

דוח פומבי לשנת 2023

לפי סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996 ("החוק")

תאריך הוצאת הדו"ח: 28.05.2024.

שם המעסיקה: פרופדו בע"מ.

בדוח זה: 'שכר' – שכר קובע לפיצויי פיטורים כמשמעו בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג.1.

קבוצה	אחוז הפער בין ממוצעי השכר החודשי של כל העובדות לעומת כל העובדים המועסקים/ות בקבוצה	אחוז הפער בין ממוצעי השכר החודשי של העובדות והעובדים המועסקים/ות במשרה חלקית בקבוצה	אחוז הפער בין ממוצעי השכר החודשי של העובדות והעובדים המועסקים/ות במשרה מלאה בקבוצה
א	לי"ר	לי"ר	לי"ר
ב	-33%	לי"ר	-33%
ג	לי"ר	לי"ר	לי"ר
ד	0%	לי"ר	0%
ה	לי"ר	לי"ר	לי"ר
ו	לי"ר	לי"ר	לי"ר
ז	0%	לי"ר	0%
ח	לי"ר	לי"ר	לי"ר

- בחלק מן הקבוצות נוטרל רכיב שכר המבוסס על מדיניות תמריצים אחידה לקבוצה ואשר ניתן על בסיס הגעה ליעדים/לתוצאות (בונוס).

1. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, בפילוח קבוצתי ולפי מין:

- א. עובדים לי"ר; עובדות לי"ר;
- ב. עובדים 0%; עובדות 0%;
- ג. עובדים לי"ר; עובדות לי"ר;
- ד. עובדים 70%; עובדות 100%;
- ה. עובדים לי"ר; עובדות לי"ר;
- ו. עובדים לי"ר; עובדות לי"ר;
- ז. עובדים 100%; עובדות 100%;
- ח. עובדים לי"ר; עובדות לי"ר;



2. אחוז העובדים/ות במקום העבודה שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, בפילוח קבוצתי ולפי מין:

- א. עובדים ל"ר _____; עובדות ל"ר _____;
- ב. עובדים ל"ר _____; עובדות ל"ר _____;
- ג. עובדים ל"ר _____; עובדות ל"ר _____;
- ד. עובדים ל"ר _____; עובדות ל"ר _____;
- ה. עובדים ל"ר _____; עובדות ל"ר _____;
- ו. עובדים ל"ר _____; עובדות ל"ר _____;
- ז. עובדים ל"ר _____; עובדות ל"ר _____;
- ח. עובדים ל"ר _____; עובדות ל"ר _____;

3. הסיבה לפערים בממוצעי השכר המוצגים בטבלה לעיל:

- א. ל"ר.
- ב. מידת הוותק, הניסיון וקיומה של מדיניות תמריצים הנגזרת מאופי העבודה.
- ג. ל"ר.
- ד. ל"ר.
- ה. ל"ר.
- ו. ל"ר.
- ז. ל"ר.
- ח. ל"ר.

